

## **BÀI PHÁT BIỂU HIỆP HỘI DOANH NGHIỆP ANH QUỐC TẠI VIỆT NAM (“BBGV”) TẠI DIỄN ĐÀN DOANH NGHIỆP VIỆT NAM GIỮA KỲ 2018**

*Trình bày bởi  
Ông Richard Leech  
Ủy viên*

Hiệp hội Doanh nghiệp Anh quốc tại Việt Nam xin gửi lời chào đến Ngài Thủ tướng, Bộ Trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư, các thành viên Chính Phủ, các vị Chủ tọa và đồng Chủ tọa Diễn đàn Doanh nghiệp Việt Nam cùng toàn thể các quý vị đại biểu.

Thay mặt cho các thành viên của Hiệp hội Anh quốc tại Việt Nam, chúng tôi mong muốn nhận được sự quan tâm từ Chính phủ đối với các vấn đề được các thành viên của chúng tôi đề cập dưới đây.

### **1. 15 ngày miễn thị thực cho du khách Anh**

Trong vòng hai năm trở lại đây, Việt Nam đã có những tiến bộ đáng kinh ngạc với những sáng kiến nhằm thúc đẩy ngành du lịch, đóng góp to lớn trong việc giúp Việt Nam đạt được 13 triệu lượt khách nước ngoài và đúng với định hướng mục tiêu đã đề ra đến năm 2020 và sau đó.

Kể từ nghị định Miễn thị thực vào tháng 7 năm 2016 cho Vương quốc Anh và 4 quốc gia châu Âu khác, tổng số lượt khách du lịch đến Việt Nam đã tăng lên trung bình 20%. Số lượt khách từ Vương quốc Anh trong giai đoạn từ tháng 7 năm 2016 đến tháng 6 năm 2017 đã tăng lên 15.3%; và 19.9% là con số tăng trưởng từ tháng 3 năm 2017 đến tháng 3 năm 2018. Năng lực chi trả trung bình từ những khách du lịch đến từ nước Anh thường cao gấp đôi so với chi tiêu trung bình của khách du lịch từ những nước khác.

Chúng tôi chân thành cảm ơn Chính phủ đã hỗ trợ trong việc ban hành sớm Nghị định miễn thị thực cho công dân Anh và 4 nước châu Âu khác, điều mà chúng tôi chắc chắn sẽ giúp cho Chính phủ thực hiện mục tiêu năm 2020 về chi tiêu trung bình của mỗi du khách là 1,080 đô la Mỹ. Để đạt được mục tiêu này, Chính phủ Việt Nam cần: thu hút khách du lịch từ các nước chi tiêu cao hơn để cân bằng với các chuyến tham quan giá rẻ từ các thị trường như Trung Quốc; thu hút du khách ở lại lâu hơn; và thu hút du khách từ châu Âu sử dụng các chuyến bay trực tiếp của Vietnam Airlines và coi Việt Nam như là trung tâm du lịch ở Đông Dương.

Chúng tôi đề xuất kéo dài thời gian miễn thị thực cho công dân Anh lên **30 ngày** thay vì 15 ngày, như thế khách du lịch có thể tham quan được nhiều nơi hơn, ở lại lâu hơn. Bên cạnh đó, chúng tôi cũng muốn đề xuất bãi bỏ chính sách hạn chế thời gian tái nhập cảnh sau 30 ngày đối với du khách nhập cảnh thuộc diện miễn thị thực.

### **2. Vấn đề hạn chế việc làm thêm giờ trong vòng 200 đến 300 giờ làm mỗi năm**

Theo điều 106 được nêu ra trong bộ Luật Lao Động Việt Nam đề cập đến việc giới hạn thời gian làm thêm giờ trong vòng 200 tiếng một năm và ở Nghị định số 43/2013/NĐ-CP đã tăng thêm

giới hạn thời gian làm thêm giờ lên 300 tiếng mỗi năm đối với các ngành công nghiệp sản xuất hàng hoá xuất nhập khẩu như may mặc, dệt may, giày dép, các sản phẩm nông nghiệp và thủy sản và các ngành công nghiệp khác như cung ứng điện, nước, dầu khí, viễn thông. So với các quốc gia láng giềng thì khoảng giới hạn này thấp hơn nhiều và điều này cản trở việc đạt được mục tiêu sản xuất ở hầu hết các công ty sản xuất ở Việt Nam.

Chúng tôi đề nghị Chính phủ tập trung vào cải tiến năng suất và cung cấp một lộ trình để dần dần đồng nhất với các quốc gia khác trong khu vực.

### **3. Vấn đề quan liêu trong tuyển dụng và tiêu chuẩn sa thải**

Bộ luật lao động Việt Nam hiện hành quy định người lao động có 6 ngày để thử việc trước khi được làm chính thức, việc này đã gây nên khó khăn cho nhà tuyển dụng trong việc đánh giá và chọn lựa nhân viên tiềm năng.

Thêm vào đó, quy trình nghiêm ngặt nhiều khâu trong việc sa thải những nhân viên vi phạm đã trở thành điều cản trở cho người sử dụng lao động trong việc duy trì môi trường làm việc kỷ luật. Một trong những vấn đề cực kỳ nghiêm trọng hiện tại đối với các công ty là việc chấm dứt hợp đồng một cách hợp pháp đối với những người lao động nghỉ quá 5 (năm) ngày mà không báo trước. Người sử dụng lao động phải triệu tập nhân viên đến cuộc họp kỷ luật lao động cuối cùng thông qua đường bưu điện đến địa chỉ nhà của họ. Trong trường hợp 3 (ba) thư mời được gửi đi nhưng người lao động bị kỷ luật không trình diện và không có phản hồi, thì trường hợp này sẽ được coi như là bằng chứng để chấm dứt hợp đồng.

Đề xuất: Thời gian thử việc cho lao động trực tiếp tăng lên ít nhất là 1 tháng.

### **4. Thuế và hải quan**

Hầu hết các doanh nghiệp nước ngoài đều tuân thủ chặt chẽ pháp luật hiện hành và chúng tôi luôn đánh giá cao sự cần thiết của phong thái làm việc chuyên nghiệp, minh bạch trong công việc kiểm toán và thanh tra. Tuy nhiên chúng tôi nhận được một số báo cáo từ các công ty thành viên về một số vấn đề liên quan đến cán bộ thanh tra và kiểm toán của cục thuế và hải quan. Các cán bộ này gần đây có biểu hiện gây cản trở và làm khó dễ doanh nghiệp thành viên thậm chí sử dụng hình thức đe dọa trong một số trường hợp, điều này ngày càng làm gia tăng mối lo ngại từ các nhà đầu tư nước ngoài về các chính sách và tính minh bạch trong việc kiểm toán và thanh tra.

Để xử lý vấn đề này, đề xuất của chúng tôi là Chính phủ thành lập một ban ngành độc lập có trách nhiệm xem xét và xử lý các đơn kháng cáo từ các đơn vị nộp thuế trong trường hợp xảy ra bất đồng quan điểm giữa các cán bộ thuế, hải quan với các đơn vị đóng thuế. Đồng thời, ban ngành này cần được cấp phép thẩm quyền cao hơn cục thuế và hải quan.

Chúng tôi xin chân thành cảm ơn các Quý vị đã tạo điều kiện để Hiệp hội trình bày những kiến nghị trên đây và chúng tôi mong nhận được phản hồi từ Quý vị.