

## BÀI PHÁT BIỂU CỦA TIỂU NHÓM CÔNG TÁC NGUỒN NHÂN LỰC

*Trình bày bởi Ông Colin Blackwell  
Trưởng Nhóm Công tác Nguồn nhân lực  
Diễn đàn Doanh nghiệp Việt Nam*

Đầu tiên chúng tôi chân thành cảm ơn Chính phủ đã làm rõ một số vấn đề về nhân sự mà chúng tôi cho rằng rất có triển vọng phát triển cho cộng đồng doanh nghiệp và nền kinh tế.

- Chúng tôi đánh giá cao sự xem xét của Chính phủ về các khuyến nghị của chúng tôi đối với việc sửa đổi Bộ Luật lao động và đặc biệt đánh giá cao các điều khoản làm rõ việc xử lý các cuộc đình công bất hợp pháp.
- Mức tăng giờ làm thêm sẽ giúp ích rất nhiều cho các nhà sản xuất xuất khẩu trong việc đáp ứng các mục tiêu sản xuất linh hoạt.
- Chúng tôi thấy rằng sự hỗ trợ ban đầu của Bộ trong việc thành lập Viện Nhân sự là một cách rất tốt để nâng cao năng suất lao động của quốc gia.
- Trong chủ đề này, chúng tôi muốn nêu bật một số cách thức để cải thiện việc thực thi một số luật liên quan đến nguồn nhân lực.
- Như Hiệp hội Doanh nghiệp Nhật Bản đã đề cập trong bài trình bày, chúng tôi mong muốn làm rõ hơn việc tham gia bảo hiểm xã hội của lao động nước ngoài là tự nguyện, đặc biệt trong trường hợp chuyển chuyên nhân viên trong nội bộ công ty.
- Nhìn chung, chúng tôi xin đề xuất rằng lao động nước ngoài không bắt buộc phải tham gia bảo hiểm xã hội vì điều này có thể gây cản trở cho nhà đầu tư nước ngoài và gây khó khăn trong việc quản lý.
- Việc làm rõ thủ tục giấy phép lao động cho người nước ngoài vẫn cần nhiều cải thiện.
- Việc công nhận những nhân viên chuyển trong nội bộ công ty còn chưa rõ ràng cho việc cấp giấy phép lao động, dẫn đến việc các nhà đầu tư nước ngoài đôi khi phải sử dụng các hợp đồng lao động tại chỗ của Việt Nam cho các nhân viên di chuyển nội bộ.
- Yêu cầu cả bằng đại học và kinh nghiệm làm việc vẫn gây khó khăn cho doanh nghiệp trong nhiều lĩnh vực như giáo dục và khách sạn. Sự linh hoạt trong việc công nhận chứng chỉ nghề hoặc kinh nghiệm làm việc mà không cần bằng cấp đại học chính quy có thể là một giải pháp.
- Việc làm rõ định nghĩa giám đốc, nhà quản lý, chuyên gia và kỹ thuật viên sẽ giúp cải thiện hiệu quả quản lý các đơn xin giấy phép lao động.
- Chúng tôi xin đề xuất thực hiện một quy trình cấp giấy phép lao động nhanh, có thu thêm phí, mà theo đó các công ty có thể sử dụng khi xin giấy phép lao động cho vị trí giám đốc điều hành.
- Chúng tôi thấy rằng việc những thảo luận về mức tăng lương tối thiểu cho năm nay rất tích cực và hợp lý. Chúng tôi đề xuất cải thiện thêm bằng cách Chính phủ ban hành văn bản hướng dẫn chính sách về mức tăng lương cơ bản trong vài năm tới để trấn an các nhà đầu tư trong và ngoài nước.