



BRITISH
BUSINESS
GROUP
VIETNAM

BÁO CÁO CỦA HIỆP HỘI DOANH NGHIỆP ANH QUỐC TẠI VIỆT NAM (BBGV) Diễn đàn Doanh nghiệp Việt Nam giữa kỳ 2017

Hiệp hội Doanh nghiệp Anh quốc tại Việt Nam xin gửi lời chào đến các vị chủ tọa và đồng chủ tọa Diễn đàn Doanh nghiệp Việt Nam.

Thay mặt cho các thành viên của Hiệp hội, chúng tôi mong muốn nhận được sự quan tâm từ Chính phủ về các vấn đề đã được các thành viên đề cập sau đây.

1. Vấn đề khai và thanh tra thuế

Như Hiệp hội đã đề cập trước đây, doanh nghiệp đều thể hiện mối quan ngại đối với quá trình xử phạt đối với vi phạm thuế. Gần đây, chúng tôi đã đề cập cụ thể về vấn đề này với Bộ trưởng Bộ Tài chính.

Hiện nay đang có những cảm nhận trái chiều gia tăng trong cộng đồng doanh nghiệp nước ngoài, rằng các công ty nước ngoài đang nằm trong tâm ngắm và chịu sự đối xử bất công từ các cơ quan Thuế và hải quan trong nỗ lực tăng nguồn thu từ thuế nhằm giảm thặng dư ngân sách.

Chúng tôi xin trình bày các quan ngại gồm:

- Thứ nhất, tác động từ vấn đề trên gây trở ngại cho các thành viên đang hoạt động tại Việt Nam.
- Thứ hai, những thiệt hại từ vấn đề trên nếu không có giải pháp phù hợp sẽ gây ảnh hưởng đến thu hút đầu tư trực tiếp nước ngoài trong tương lai.

Hầu hết các công ty nước ngoài, đặc biệt là các công ty đại chúng luôn thực hiện quy trình thuế một cách thường xuyên và minh bạch do yêu cầu báo cáo nghiêm ngặt và luật chống tham nhũng chặt chẽ ở nước sở tại. Đây được coi là tiền lệ áp dụng cho các quy định thuế được áp dụng tại quốc gia được đầu tư.

Chúng tôi không ủng hộ việc gian lận thuế hoặc trốn thuế dưới bất kỳ hình thức nào.

Tuy nhiên, chúng tôi hiểu rằng lỗi hành chính có thể xảy ra. Những sai sót này có thể xảy ra trong phạm vi nội bộ tại Việt Nam do sự khác biệt trong việc diễn giải luật thuế và hải quan; thậm chí các cơ quan đồng cấp tại các tỉnh thành khác nhau cũng có những phiên giải khác nhau. Sự thiếu hụt về nhân sự trong cơ quan thuế và hải quan dẫn đến tình trạng thanh tra, kiểm tra chậm trễ, nhiều trường hợp cần tới 5 năm sau kỳ báo cáo mới tiến hành thanh tra. Đối với lỗi vô tình có sai sót hành chính, 5 năm sau mới xử lý, chúng tôi nhận thấy chưa thực sự công bằng và quá nặng khi các doanh nghiệp bị xử phạt hành chính và phạt thanh toán chậm.

Trong một số trường hợp, các công ty trên thực tế đang phải đóng các khoản nộp phạt do chậm thanh toán xuất phát từ nguyên nhân các Cơ quan thuế không thể tiến hành các đợt kiểm tra định kỳ đúng thời hạn.

Xử phạt thanh toán trễ hạn hiện được tính bằng lãi suất xấp xỉ 20% hằng năm và gấp đôi định mức ban đầu khi tính truy thu 5 năm.

Các công ty quốc tế cảm thấy bất cập với việc bị buộc phải nộp phạt khi nguyên nhân hoàn toàn nằm ngoài sự kiểm soát của họ, nhất là khi các tài liệu báo cáo đã được thực hiện theo yêu cầu và nộp đúng thời hạn.

Đồng thời, số lượng các công ty bị cán bộ thuế lập biên bản với lý do chưa khai thuế điện tử ngày càng tăng. Trên thực tế, các công ty này đã kê khai và nộp báo cáo đầy đủ. Khi công ty gửi các văn bản đến cục thuế thì nhận được sự im lặng hoặc hoặc phủ nhận đã nhận được chứng từ gốc.

Tình hình này đang dần trở nên nghiêm trọng hơn và BBGV kiến nghị vấn đề này cần được giải quyết nhanh chóng trước khi gây ảnh hưởng đến các hoạt động đầu tư nước ngoài tại Việt Nam.

2. Giáo dục

Giáo dục vẫn luôn là yếu tố quyết định đối với sự phát triển của Việt Nam. BBGV tiếp tục đề xuất thiết lập những liên kết chặt chẽ giữa cộng đồng doanh nghiệp và những tổ chức giáo dục đại học nhằm đảm bảo sinh viên tốt nghiệp được trang bị sẵn sàng để gia nhập môi trường làm việc tại các công ty trong nước và quốc tế.

Do đó, BBGV đề xuất các trường đại học và cao đẳng cần xây dựng mối quan hệ thân thiết với doanh nghiệp để xây dựng và quảng bá các khóa học và chương trình đào tạo bao gồm các kỹ năng cơ bản, kỹ năng mềm giúp sinh viên được trang bị toàn diện trước khi tham gia vào thị trường lao động.

3. Cơ sở hạ tầng và ô nhiễm

Chất lượng không khí đang trở thành một mối lo lớn cho nhiều gia đình sinh sống và làm việc tại các đô thị lớn tại Việt Nam. Nếu thực trạng này còn tiếp diễn sẽ dẫn tới nhiều khó khăn trong việc thu hút chuyên gia nước ngoài cùng gia đình họ lao động, học tập tại Việt Nam. ùn tắc giao thông sẽ có chiều hướng nghiêm trọng hơn trước khi được cải thiện. Do đó rất khó có thể tìm được một giải pháp trước khi hệ thống tàu điện ngầm được đưa vào hoạt động. Chúng tôi mong đợi vấn đề này sẽ được ưu tiên giải quyết.

4. Thị thực/thẻ cư trú

Thị thực: Hỗ trợ thị thực được nhận định không chỉ quan trọng đối với du lịch mà còn ảnh hưởng tới phát triển kinh doanh. BBGV đồng tình với việc áp dụng Chính sách miễn thị thực 15 ngày đối với công dân Anh quốc với thời gian triển khai kéo dài đến tháng 6 năm 2017. Chúng tôi đề nghị kéo dài thời gian miễn thị thực lên 30 ngày nhằm khuyến khích kéo dài thời gian lưu trú của khách du lịch, đồng thời hỗ trợ doanh nghiệp trong việc phát triển hợp tác với các Công ty Việt Nam. Thêm vào đó, chúng tôi đề nghị thời gian được quay trở lại là trong vòng 30 ngày và quy trình này được diễn giải một cách rõ ràng.

Nếu chính sách miễn thị thực được tiếp tục sau tháng 6 năm 2017- điều mà chúng tôi rất mong đợi - BBGV đề nghị thông tin này cần được thông báo sớm nhằm tạo điều kiện hỗ trợ các kế hoạch kinh doanh một cách hiệu quả từ các công ty.

Thẻ cư trú: Chính sách này cung cấp thẻ tạm trú 2 năm cho lao động nước ngoài nhưng gần đây chúng tôi nhận thấy một số cá nhân đã được cấp thẻ tạm trú 3 và 5 năm. BBGV đề nghị một chính sách rõ ràng cần được phổ biến.

5. Tranh chấp cổ đông và những thay đổi về Tổng giám đốc

Khi một công ty có vốn đầu tư nước ngoài muốn thay đổi Tổng giám đốc của một công ty con tại Việt Nam, phát sinh từ tranh chấp cổ đông hay do kết quả hoạt động yếu kém của Tổng giám đốc, quy trình này đòi hỏi phải công chứng và hợp pháp hóa các quyết định và đăng ký của các giám đốc công ty mẹ, trong trường hợp có sự thay đổi vị trí giám đốc đó.

Quy trình nói trên tốn nhiều thời gian và có thể kéo dài 2-3 tuần, trong trường hợp có sự thay đổi giám đốc ở mức độ công ty mẹ. Ví dụ, nếu công ty mẹ được đặt tại quần đảo British Virgin – lãnh thổ của Anh tại Caribbean (BVI), việc thay đổi trong đăng ký quyền giám đốc cần phải được ghi nhận trong sổ đăng ký giám đốc và đòi hỏi phê chuẩn lẫn công chứng. Sau đó, hồ sơ cần được gửi đến văn phòng Đồi ngoại và Khối thịnh vượng chung ở Luân Đôn để công chứng và Đại sứ quán Việt Nam tại Anh để hợp pháp hóa. Hồ sơ tiếp tục cần được dịch ra tiếng Việt và công chứng.

Hiện tại, không cơ quan nào ở Việt Nam ghi nhận việc xóa bỏ quyền lực của Tổng giám đốc hay việc cấp quyền cho Tổng giám đốc mới cho đến khi Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư, Giấy phép đăng ký kinh doanh và điều lệ đã được sửa đổi. Trong khi đó, vị Tổng giám đốc đó vẫn có thể sử dụng quyền lực và gây thiệt hại cho công ty và cổ đông.

BBGV đề nghị áp dụng một số quy tắc theo đó, khi các cơ quan có thẩm quyền và ngân hàng được thông báo về một giải pháp hợp pháp muốn thay đổi Tổng giám đốc. Giới thẩm quyền và ngân hàng cần yêu cầu con dấu của công ty phải được gửi đến chính quyền, niêm phong cùng với hồ sơ pháp lý và tài chính, trong một thời gian hợp lý - tối đa là 28 ngày - cho đến khi có thay đổi chính thức.

Chúng tôi xin cảm ơn quý vị đã tạo điều kiện để chúng tôi cập nhật các vấn đề và đề xuất. Chúng tôi mong nhận được phản hồi từ quý vị.