

## **BÁO CÁO CỦA NHÓM CÔNG TÁC NGUỒN NHÂN LỰC**

*Chuẩn bị bởi  
NCT Nguồn Nhân lực*

### **TỔNG QUÁT VỀ TIẾN ĐỘ CÔNG VIỆC CỦA NHÓM**

- Chúng tôi xin chân thành cảm ơn sự quan tâm của Chính phủ đến những ý kiến đề xuất của chúng tôi trong việc sửa đổi Bộ Luật Lao động và quá trình đàm phán rất hiệu quả về vấn đề tăng lương tối thiểu trong năm nay.
- Chúng tôi luôn quan tâm và sẵn sàng tham gia vào quá trình góp ý cho các điều khoản sắp được điều chỉnh trong Bộ Luật Lao động ngay khi bản thảo chính thức được ban hành.
- Chúng tôi luôn hỗ trợ cho việc triển khai thực hiện bảo hiểm xã hội cho lao động là người nước ngoài, đặc biệt luôn sẵn sàng chia sẻ các kinh nghiệm quốc tế và thông lệ tốt nhất liên quan đến các điều ước về thuế giữa Việt Nam và các nước khác. .
- Chúng tôi hoan nghênh Bộ LĐTB&XH đã làm rõ nội dung về giấy phép lao động cho người nước ngoài.

Trước tiên, như thường lệ, chúng tôi xin chân thành cảm ơn Bộ LĐTB&XH đã hợp tác hiệu quả với NCT Nguồn nhân lực cũng như cộng đồng doanh nghiệp. Các cuộc thảo luận/ tham vấn về mức lương tối thiểu vùng đã được tổ chức rất hiệu quả trong năm nay.

Mặc dù, NCT Nguồn nhân lực không trình bày phát biểu tại kỳ Diễn đàn này, chúng tôi nhân dịp này xin được đề xuất một số góp ý cho quá trình dự thảo một số quy định pháp lý sắp tới.

## 1. Dự thảo Bộ Luật Lao động 2019

Chúng tôi rất vinh hạnh được tham gia các buổi tham vấn về sửa đổi Bộ Luật Lao động và mong muốn được trao đổi, góp ý thêm. Trong chủ đề này, chúng tôi muốn trình bày một vài góp ý sơ bộ về một số điều, khoản:

- Điều 36: Quyền chấm dứt hợp đồng của người sử dụng lao động
  - ⇒ Nên điều chỉnh thành: “người sử dụng lao động chấm dứt hợp đồng lao động dựa trên tính chất công việc”
  - ⇒ Bỏ từ: “luôn luôn”
- Điều 103.c: Trừ lương
  - ⇒ Nên điều chỉnh thành: “nhân viên cố tình gây thiệt hại tài sản, tiết lộ thông tin mật của công ty,.....”
- Điều 105: Chế độ thưởng
  - ⇒ Điều khoản về “chủ lao động phải công bố chế độ thưởng và được sự chấp thuận của công đoàn lao động” không thực tế.
  - ⇒ Nên điều chỉnh thành: “Về chế độ thưởng, quản lý có quyền công bố dựa trên kết quả đánh giá năng lực và thành tích lao động”.
- Điều 123: Quy định về các hình thức kỷ luật và bãi nhiệm, cách chức
  - ⇒ Nên điều chỉnh và bổ sung một điều kiện “trong trường hợp chủ lao động đã yêu cầu nhân viên trình diện trong buổi họp kỷ luật ba (3) lần và nhân viên vẫn không xuất hiện, chủ lao động có quyền chấm dứt hợp đồng lao động”.

Khi Dự thảo sửa đổi Bộ Luật Lao động chính thức được công bố, VBF mong muốn được chia sẻ đến các thành viên để thu thập góp ý. Sau đó, chúng tôi sẽ tổng hợp các ý kiến/ khuyến nghị và trình nộp Bộ LĐTB&XH. Chúng tôi mong muốn có cơ hội trình bày các đề xuất/khuyến nghị của chúng tôi trong cuộc họp với ban soạn thảo.

## 2. Bảo hiểm xã hội cho lao động nước ngoài tại Việt Nam – Nghị định số 143/2018/NĐ-CP

NCT Nguồn nhân lực trước đây đã trình nộp những góp ý cụ thể cho Dự thảo. Chúng tôi xin tóm tắt quan điểm như sau:

- Chúng tôi hoàn toàn nhất trí với Bộ LĐTB&XH rằng người lao động trong nước và người lao động nước ngoài cần được đối xử công bằng và bình đẳng.
- Trên quan điểm này, VBF rất quan tâm về việc đánh thuế “kép” đối với công dân nước ngoài sẽ không xảy ra, khi họ phải đóng bảo hiểm xã hội tại cả quốc gia sở tại và Việt Nam.
- Chúng tôi luôn sẵn sàng hỗ trợ trong việc xây dựng các thỏa thuận giữa Việt Nam với từng quốc gia để tránh việc đánh thuế “kép”.
- VBF sẽ phối hợp với các phòng thương mại trực thuộc để có thể cập nhật về các thỏa thuận song phương tại các quốc gia sở tại để tránh thuế “kép” và theo đó chia sẻ các thông lệ tốt nhất để quá trình thực hiện thuận lợi cho tất cả các bên liên quan.
- VBF luôn sẵn sàng hỗ trợ thông qua việc cung cấp khuyến nghị và chia sẻ những thực tiễn tốt nhất.

### **3. Giấy phép lao động cho người nước ngoài – Nghị định số 140/2018/NĐ-CP**

- Chúng tôi cảm ơn Bộ LĐTB&XH đã ban hành công văn chính thức vào ngày 8/10/2018 làm rõ một số nội dung liên quan đến giấy phép lao động cho người nước ngoài được quy định tại Nghị định 11.
- Việc bãi bỏ quy định yêu cầu hủy giấy phép lao động trong hoặc cuối thời hạn làm việc cũng như việc chấp nhận bản sao hộ chiếu thường thay vì bản sao công chứng là rất hữu ích và phù hợp với tiêu chí đơn giản hóa thủ tục hành chính.
- Việc đăng kí giấy phép lao động trực tuyến tại một vài tỉnh thành là một bước cải thiện đáng kể và hy vọng chức năng này sẽ đi vào hoạt động ở tất cả các quận huyện, đặc biệt tại TP HCM.
- Chúng tôi hoan nghênh việc rút ngắn thời hạn giải quyết cấp giấy phép lao động từ 7 ngày làm việc xuống 5 ngày. Tuy nhiên, quá trình chuẩn bị vẫn còn khá rườm rà, đặc biệt về thủ tục kê khai lý lịch tư pháp.
- Chúng tôi mong muốn có cơ hội tiếp tục trao đổi và thảo luận cùng Bộ LĐTB&XH về những vấn đề còn tồn đọng để tiếp tục cải thiện hơn nữa các quy định về giấy phép lao động cho người nước ngoài và quá trình thực thi được đồng nhất tại tất cả các tỉnh, thành của Việt Nam.