

BỘ NỘI VỤ  
CỤC VIỆC LÀM

\*\*\*\*\*

**MỘT SỐ ĐIỂM MỚI TẠI  
DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH SỬA ĐỔI NGHỊ  
ĐỊNH SỐ 219/2025/NĐ-CP**

*Người trình bày: Nguyễn Thị Quyên, Phó Cục trưởng Cục Việc làm*

**Hải Phòng, ngày 26 tháng 5, năm 2026**

# I. VỊ TRÍ CÔNG VIỆC

---

**1. Nhà quản lý:** Giữ nguyên

**2. Giám đốc điều hành:**

- Người đứng đầu chi nhánh, văn phòng đại diện hoặc địa điểm kinh doanh của doanh nghiệp;
- Người đứng đầu và trực tiếp điều hành một lĩnh vực của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp và có ít nhất **2** năm kinh nghiệm trong lĩnh vực phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam.

Quy  
định  
mới

# I. VỊ TRÍ CÔNG VIỆC

## 3. Chuyên gia:

- Có bằng đại học trở lên hoặc tương đương và có ít nhất 2 năm kinh nghiệm làm việc phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam;
- Có bằng đại học trở lên trong chuyên ngành được đào tạo đối với chuyên gia làm việc trong lĩnh vực tài chính, khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số quốc gia theo thỏa thuận hợp tác của Chính phủ Việt Nam hoặc thuộc Danh mục công nghệ chiến lược và Danh mục sản phẩm công nghệ chiến lược theo Quyết định của Thủ tướng Chính phủ.
- Chuyên gia trong một số ngành, lĩnh vực đặc thù theo Phụ lục III kèm theo dự thảo Nghị định này

Quy  
định  
mới

Quy  
định  
mới

## 4. Lao động kỹ thuật: Giữ nguyên

# II. QUY ĐỊNH CHUNG VỀ THÀNH PHẦN HỒ SƠ

## MỘT SỐ QUY ĐỊNH VỀ THÀNH PHẦN HỒ SƠ

### 1. Một số quy định về bản sao

- Bản chính; hoặc
- Bản sao kèm bản chính để đối chiếu; hoặc
- Bản sao chứng thực điện tử

### 2. Thành phần hồ sơ tại các thủ tục cấp, cấp lại, gia hạn giấy phép lao động/ giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động

=> Sửa đổi, bổ sung theo hướng: Đơn giản hóa thành phần hồ sơ *(không phải cung cấp các thành phần hồ sơ về hộ chiếu, ảnh trong trường hợp thông tin khai thác được trong cơ sở dữ liệu dùng chung)*

## II. QUY ĐỊNH CHUNG VỀ THÀNH PHẦN HỒ SƠ

### GIẤY KHÁM SỨC KHỎE CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI

#### QUY ĐỊNH CŨ

Giấy khám sức khỏe do cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có đủ điều kiện cấp, trừ trường hợp kết quả khám sức khỏe đã được kết nối, chia sẻ trên Hệ thống thông tin về quản lý hoạt động khám bệnh, chữa bệnh hoặc cơ sở dữ liệu quốc gia về y tế. Đối với giấy khám sức khỏe do cơ sở y tế có thẩm quyền của nước ngoài cấp được sử dụng trong trường hợp Việt Nam và quốc gia hoặc vùng lãnh thổ cấp giấy khám sức khỏe có điều ước hoặc thỏa thuận thừa nhận lẫn nhau và thời hạn sử dụng của giấy khám sức khỏe đó không quá 12 tháng kể từ ngày được cấp.

#### QUY ĐỊNH MỚI

Giấy chứng nhận sức khỏe hoặc giấy khám sức khỏe do cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền của nước ngoài cấp hoặc giấy khám sức khỏe hoặc bản sao giấy khám sức khỏe kèm bản chính để đối chiếu hoặc bản sao chứng thực điện tử giấy khám sức khỏe của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền của Việt Nam cấp, không quá 12 tháng kể từ ngày được cấp tính đến ngày nộp hồ sơ có đủ điều kiện cấp, trừ trường hợp kết quả khám sức khỏe đã được kết nối, chia sẻ trên Hệ thống thông tin về quản lý hoạt động khám bệnh, chữa bệnh hoặc cơ sở dữ liệu quốc gia về y tế

*Quy định  
mới*

## II. QUY ĐỊNH CHUNG VỀ THÀNH PHẦN HỒ SƠ

### HỘ CHIẾU CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI

#### QUY ĐỊNH CŨ

Hộ chiếu còn thời hạn

#### QUY ĐỊNH MỚI

Bản sao trang nhân thân hộ chiếu còn thời hạn, trừ trường hợp thông tin về hộ chiếu còn thời hạn đã có trong cơ sở dữ liệu dùng chung

*Quy định  
mới*

# II. MỘT SỐ QUY ĐỊNH VỀ TRÌNH TỰ THỦ TỤC

## CẤP LẠI GIẤY PHÉP LAO ĐỘNG

### QUY ĐỊNH CŨ

Các trường hợp cấp lại giấy phép lao động

1. Giấy phép lao động còn thời hạn bị mất hoặc bị hư hỏng không sử dụng được.
2. Thay đổi một trong các nội dung ghi trong giấy phép lao động còn thời hạn: họ và tên; quốc tịch; số hộ chiếu; đổi tên người sử dụng lao động mà không thay đổi mã số định danh của người sử dụng lao động.

### QUY ĐỊNH MỚI

Các trường hợp cấp lại giấy phép lao động

1. Giấy phép lao động còn thời hạn bị mất hoặc bị hư hỏng không sử dụng được.
2. Thay đổi một trong các nội dung ghi trong giấy phép lao động còn thời hạn: họ và tên; quốc tịch; số hộ chiếu; **địa điểm làm việc**; đổi tên người sử dụng lao động mà không thay đổi mã số định danh của người sử dụng lao động

*Quy định  
mới*

# III. QUY ĐỊNH VỀ PHÂN CẤP, PHÂN QUYỀN

## MỘT SỐ QUY ĐỊNH VỀ BẢN SAO MỘT SỐ GIẤY TỜ

Thực hiện chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về tăng cường phân cấp, phân quyền cho địa phương với tinh thần “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”, dự thảo Nghị định sửa đổi theo hướng:

- Kế thừa quy định tại Nghị định số 219/2025/NĐ-CP tiếp tục quy định việc cấp/cấp lại/gia hạn giấy phép lao động và giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động thuộc thẩm quyền của UBND cấp tỉnh, đồng thời, quy định UBND cấp tỉnh sẽ quyết định việc **phân cấp, uỷ quyền** thực hiện căn cứ vào tình hình thực tiễn.

*Quy định mới*

- Phân định rõ thẩm quyền của các bộ, ngành, địa phương trong tổ chức triển khai thực hiện, đồng thời, đảm bảo thống nhất, tập trung, có sự kết nối, chia sẻ về cơ sở dữ liệu người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

# IV. MỘT SỐ NỘI DUNG THẢO LUẬN

## QUY ĐỊNH VỀ MÃ NGHỀ CẤP 3

Trong quá trình triển khai, Cục Việc làm nhận được nhiều ý kiến về việc quy định ghi lĩnh vực công việc cụ thể (tên công việc/ngành nghiệp dự kiến làm theo mã nghề cấp 3 của Phụ lục I tại Quyết định số 34/2020/QĐ-TTg) sẽ dẫn đến một số khó khăn, vướng mắc như:

- Việc xác định tên công việc không chính xác do một số công việc không có tên trong danh mục nghề nghiệp Việt Nam, nhất là một số lĩnh vực mới phát triển sau thời gian ban hành danh mục.
- Việc quy định ghi lĩnh vực công việc cụ thể theo mã nghề cấp 3 dẫn đến việc một số tổ chức, doanh nghiệp sẽ hiểu rằng người lao động nước ngoài sẽ được phép làm việc ở một số vị trí công việc mang tính chất giản đơn có trong danh mục nghề nghiệp và chỉ cần có văn bản xác nhận kinh nghiệm làm việc ít nhất 3 năm.

# IV. MỘT SỐ NỘI DUNG THẢO LUẬN

## QUY ĐỊNH VỀ MÃ NGHỀ CẤP 3

### Giải pháp:

- **Phương án 1:** Sửa đổi, bổ sung theo hướng: Quy định chi tiết hơn thành mã nghề cấp 5 để người sử dụng lao động xác định cụ thể về lĩnh vực công việc dự kiến làm việc.
- **Phương án 2:** Sửa đổi, bổ sung theo hướng: Người sử dụng lao động ghi lĩnh vực làm việc, cơ quan có thẩm quyền khi thẩm định hồ sơ sẽ sắp xếp lĩnh vực làm việc với mã nghề tương ứng để đảm bảo tính thống nhất, hạn chế sai sót trong quá trình tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính.

## IV. MỘT SỐ NỘI DUNG THẢO LUẬN

### NGƯỜI LAO ĐỘNG NƯỚC NGOÀI LÀM VIỆC TẠI NHIỀU ĐỊA ĐIỂM Ở CÁC TỈNH, THÀNH PHỐ

Trong Mẫu 01 và Mẫu 03 về đề nghị cấp GPLĐ và Xác nhận không thuộc diện cấp GPLĐ có nêu trường hợp (i) làm việc cho người sử dụng lao động khác và (ii) ở địa điểm làm việc khác (bao gồm ở các tỉnh, thành phố khác), thực tế khi triển khai có khó khăn, vướng mắc gì về:

1. Trong công tác quản lý khi khác địa giới hành chính hay không?
2. Vướng mắc ở các pháp luật có liên quan hay không?

*Thank you*